

INIZIATIVE GIUDIZIALI



a cura dell'avv. Lavinia Mensi
Responsabile ufficio legale Federazione UIL Scuola RUA Toscana

A FAVORE DEL PERSONALE DI RUOLO

1. RICOSTRUZIONE DI CARRIERA
2. RIALLINEAMENTO DI CARRIERA
3. TEMPORIZZAZIONE
4. OTTEMPERANZA ALLE SENTENZE DEL TRIBUNALE DEL LAVORO

RICOSTRUZIONE DI CARRIERA

- ▶ Riservata al personale confermato in ruolo, che abbia già ottenuto il decreto di ricostruzione di carriera.
- ▶ L'iniziativa è riservata a coloro che abbiano almeno 4 anni di servizio pre-ruolo.
- ▶ RICORSO FINALIZZATO AD OTTENERE IL RICONOSCIMENTO DELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO EFFETTIVA (comprensiva di tutto il servizio pre-ruolo) STRUMENTALE AL CONSEGUIMENTO DELLA FASCIA STIPENDIALE SUPERIORE ED EVENTUALMENTE LE DIFFERENZE RETRIBUTIVE MATURE MEDIO TEMPORE.
- ▶ Al fine di valutare la convenienza della causa, la UIL Scuola offre un servizio di consulenza gratuita, volta a calcolare esattamente il servizio pre-ruolo che verrà messo a raffronto con quello riconosciuto dall'Amministrazione nel decreto di ricostruzione.

RIALLINEAMENTO DELLA CARRIERA

- ▶ Il ricorso è finalizzato ad ottenere il riallineamento della carriera al raggiungimento dell'anzianità stabilita dalla normativa vigente dal momento che l'Amministrazione spesse volte non provvede / provvede in ritardo a tale adempimento e segnatamente:
- ▶ 16° anno per i docenti laureati della scuola secondaria superiore,
- ▶ 18° anno per i coordinatori amministrativi, per i docenti della scuola materna ed elementare, della scuola media e per i docenti diplomati della scuola secondaria superiore,
- ▶ 20° anno per il personale ausiliario e collaboratore,
- ▶ 24° anno per i docenti dei conservatori di musica e delle

TEMPORIZZAZIONE

- ▶ Il ricorso è finalizzato ad impugnare il criterio della temporizzazione applicato dalle segreterie nella ricostruzione di carriera nel caso di passaggio di profilo o passaggio di ruolo. E' il caso del Collaboratore Scolastico che transita nel profilo di Assistente Amministrativo e/o Tecnico, o il caso del docente elementare che ottiene un passaggio di ruolo in altro grado di istruzione.
- ▶ A seguito del riconoscimento dell'anzianità di servizio effettiva, è possibile richiedere le differenze retributive, eventualmente maturate nei 5 anni precedenti a causa della temporizzazione applicata dall'Amministrazione

RICORSI RISERVATI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

- ▶ RICOSTRUZIONE CARRIERA E RISARCIMENTO DEL DANNO
- ▶ VERTENZA PRECARI RICONOSCIMENTO R.P.D. E C.I.A. E DIFF. RETRIBUTIVE
- ▶ RICONOSCIMENTO BONUS CARTA DOCENTE

RICOSTRUZIONE CARRIERA E RISARCIMENTO DEL DANNO

- ▶ Il ricorso è finalizzato ad ottenere la RICOSTRUZIONE DI CARRIERA per coloro che risultano tuttora precari nonché AL RISARCIMENTO DEL DANNO derivante dall'abuso dell'utilizzo dei contratti a termine (dal 1 settembre al 31 agosto) OLTRE I 36 MESI. L'INDENNITÀ VARIA A SECONDA DELL'ANZIANITÀ DEL SERVIZIO PRECARIO E PUÒ CORRISPONDERE AD UN MINIMO DI 2 MENSILITÀ AD UN MASSIMO DI 12 MENSILITÀ.

VERTENZA PRECARI


RICONOSCIMENTO R.P.D. E C.I.A. E

DIFF. RETRIBUTIVE

- ▶ Il ricorso è finalizzato ad ottenere a favore dei supplenti le voci integrative nello stipendio mensile identificate nel profilo docente nella Retribuzione Professionale Docente (€ 174,50 mensili, pari a circa il 10% della paga base); nel profilo ATA nel Compenso Individuale Accessorio (circa 70,00 € mensili), negate dalle Segreterie Amministrative soprattutto per le supplenze brevi.

RICONOSCIMENTO CARTA DOCENTE

- ▶ E' rivolto ai docenti che hanno lavorato con contratto annuale (30 giugno o 31 agosto) full-time oppure con spezzoni orari minimo al 50%.
- ▶ E' possibile richiedere la carta docente per il corrente anno scolastico e per i precedenti 5 anni scolastici



Si invitano gli iscritti interessati a
contattare i referenti territoriali che
daranno istruzioni sull'avvio delle varie
pratiche

